



**Jaarverslag  
2017**

# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord van de voorzitter</b>	<b>4</b>
<b>Nieuw fundament voor DSI én zelfregulering</b>	<b>6</b>
<b>Certificering: DSI-certificering = voldoen aan ESMA-Richtsnoeren</b>	<b>8</b>
<b>Screening: Opnieuw een recordjaar</b>	<b>10</b>
<b>Tuchtzaken 2017</b>	<b>12</b>
<b>Verkorte jaarrekening</b>	<b>13</b>
<b>Bestuur &amp; Commissies</b>	<b>14</b>

Na een cruciaal jaar staat DSI  
klaar om de komende jaren  
hoogwaardige zelfregulering  
te bieden.

# Voorzitter

Dirk Schoenmaker



# Met een grote rol komt grote verantwoordelijkheid

Het jaar 2017 zal voor DSI de annalen ingaan als cruciaal. Het was het jaar waarin DSI in korte tijd een grote prestatie neerzette: de voorbereiding op, en de omslag naar een geheel nieuw registerbouwwerk.

DSI speelde een centrale rol in de landing van de Richtsnoeren in de beleggings- en vermogensbeheersector, opgesteld door de European Securities and Markets Authority (ESMA). Eind juli tekenden DSI en de Autoriteit Financiële Markten een convenant waarin wij toezegden te borgen dat wie per 2018 volledig DSI-gecertificeerd is, ook voldoet aan de vereisten in de ESMA-Richtsnoeren voor adviseurs en informatieverstrekkers. Dat betekende veel werk en veel verantwoordelijkheid. Een grote stap voorwaarts voor de organisatie en een verdieping en verbreding van de rol van DSI als het zelfreguleringsinstituut voor de financiële sector.

### Huzarenstukje

Het bestaande registerbouwwerk ging bijna volledig op de schop, zodanig dat we van een vernieuwd DSI kunnen spreken: DSI 2.0. Lang bestaande registers verdwijnen. Nieuwe, op ESMA-geënte certificeringen komen ervoor terug. We namen afscheid van de term 'geregistreerde'; zo wordt meer nadruk gelegd op het belang van certificering voor de sector. De op ESMA-geënte certificeringen zijn ook niet meer vakspecifiek – zoals DSI Beleggingsadviseur – maar georganiseerd langs de lijnen van de verschillende domeinen waarin een professional werkt.

Ook moest een brede Adviescommissie worden geformeerd. Deze commissie verzette belangrijk werk: het analyseren van de ESMA-Richtsnoeren en de vereisten daarin vertalen naar concrete eindtermen, aan de hand waarvan opleidings- en exameninstututen examens konden ontwikkelen. De Accreditatiecommissie toetste de geformuleerde eindtermen vervolgens aan de ESMA-vereisten.

Op ESMA gerichte examens, ontwikkeld door de exameninstututen, kunnen door deze instututen ter accreditatie worden voorgelegd aan de Accreditatiecommissie. Terwijl dit alles plaatsvond moesten opleidings- en exameninstututen worden aangehaakt. We zijn de experts en deskundigen in de Advies- en Accreditatiecommissies zeer dankbaar. In korte tijd hebben zij veel, vaak complex werk verricht.

Aan de retail kant is men druk bezig met de toetsen om geregistreerd te worden. Aan de institutionele kant hebben we helaas een vertraging opgelopen met de eindtermen voor de toetsen; de toetsen zijn nu in de maak en komen binnenkort beschikbaar. We hopen dat we daar ook snel tot volledige certificering over kunnen gaan. Op deze wijze is DSI de sector graag ter dienste om ESMA-proof te zijn.

Daarnaast is de Tuchtcommissie vernieuwd. Wij zijn er trots op dat we daar wederom een sterk team hebben kunnen formeren. Het tuchtrecht vormt een belangrijk sluitstuk van onze missie om de integriteit en de vakbekwaamheid in de financiële sector te bevorderen. Bij de nieuwe en grotere rol van DSI 2.0 past ook een versterking van de structuur, waarbij zowel de Adviescommissie als de Tuchtcommissie met een onafhankelijke voorzitter opereren.

Ook onze Screening-afdeling is drukker dan ooit. Steeds meer instellingen in de sector vonden in 2017 de weg naar onze kwalitatief hoogstaande, normstellende Pre-Employment en In-Employment-screenings.

Ik ben dan ook zeer trots op alle medewerkers van onze stichting, die in korte tijd een huzarenstukje hebben verricht in 2017. Over de wederwaardigheden van de aparte afdelingen – Screening, Certificering, Tucht – leest u in detail meer van de hand van de business unit managers in dit jaarverslag.

Rest mij te zeggen dat de noeste arbeid een stevig fundament heeft gelegd voor DSI. Ons bereiken signalen dat wij in 2018 vele nieuwe gecertificeerden mogen verwelkomen. Zoals het er nu naar uitziet, neemt het aantal gecertificeerden toe met om en nabij een derde van ons huidige bestand. Dit betekent dat wij ook in 2018 zeer druk zullen zijn om de aanwas te bolwerken, vooral op de Screening- en Certificering-afdelingen. De ervaringen uit 2017 geven mij het vertrouwen dat ook dit goed komt.

Voor mij is dit het beste bewijs van de juiste richting die DSI is ingeslagen met de vernieuwing van ons bouwwerk en de diensten die wij verlenen in het kader van de ESMA-Richtsnoeren. DSI staat klaar om de komende jaren hoogwaardige zelfregulering te bieden voor de financiële sector.

Dirk Schoenmaker  
Voorzitter Stichting DSI



Wie anderen de maat neemt  
dient de eigen zaakjes op orde te  
hebben. Dat geldt ook voor DSI.

# Directie



Jerry Brouwer  
Directeur

# Nieuw fundament voor DSI én zelfregulering

De basis voor het nieuwe DSI is gelegd. Het groot onderhoud dat heeft plaatsgevonden is succesvol uitgevoerd in 2017: aan het registerbouwwerk, de IT- en MijnDSI-omgevingen, de reglementen, commissies, integriteitsexamens, vakbekwaamheidsexamens, het bureau van DSI, et cetera. Dat alles binnen de opgestelde planning én budget.

Die prestatie zou bijna doen vergeten dat de reden voor deze grote operatie nog veel belangrijker is. DSI heeft zichzelf opnieuw in de verf gezet en wel langs de eisen van de ESMA betreffende vakbekwaamheid bij adviseren en informeren over financiële instrumenten (beleggen) en in lijn met het door DSI in dat kader gesloten convenant met de AFM.

Daarmee is de belangrijke keuze gemaakt voor - in feite - geconditioneerde zelfregulering. Een vorm van zelfregulering waarbij de overheid deels de randvoorwaarden bepaalt, in samenspraak met DSI, en waarbij deelname aan zelfregulering sterk wordt bevorderd. Het doel is daarbij vooral geworden hen te certificeren die voldoen aan de verplichte Europese eisen. Daarmee wordt als het ware een validatie verzorgd zodat gecertificeerden en hun werkgevers onomstotelijk kunnen aantonen dat aan alle eisen wordt voldaan. DSI is daarmee meer een license to operate geworden dan voorheen: je kunt eigenlijk niet meer zonder DSI.

## Investeren

Door die rol positioneert DSI zich ook iets anders. Iets dichter richting de overheid. Maar laat duidelijk zijn: DSI betreft nog steeds gewoon zelfregulering. De vernieuwde rol betekent ook dat de eisen die aan DSI gesteld worden hoog zijn. Immers, wie anderen de maat neemt dient de eigen zaakjes op orde te hebben. Daar zullen we in 2018 het nodige voor in de organisatie investeren.

Het jaar 2017 heeft zonder meer veel gevegd van het bureau, de aan DSI verbonden commissies van vrijwilligers en extern

ingehuurde adviseurs. We mogen samen met trots op het jaar terugkijken. Ieder moment beseften wij allen dat we met iets belangrijks bezig waren: de toekomst van DSI én zelfregulering. Dat gaf veel energie.

We hebben op het gebied van zelfregulering een trackrecord en reputatie hoog te houden. Ik hoef er in dit kader alleen maar op te wijzen dat het de beleggingsindustrie samen met DSI wederom is gelukt het onderwerp vakbekwaamheid en certificering middels zelfregulering te regelen, waar dat voor andere sectoren in de branche in feite niet lukt.

De kern van dat succes is dat de sector via DSI aantoonbaar streng is voor zichzelf. De werkwijze van DSI wordt gekenmerkt door pittige eisen en door het samenspel van de diverse onderdelen zoals screening, certificering en tucht. Een krachtig, zelfreinigend vermogen. Dat werkt alleen bij een goede samenwerking en met draagvlak in de sector. Daar speelt het bestuur van DSI een belangrijke rol bij. Het is om die reden dat ik de sector én ons bestuur wederom hartelijk dank voor de samenwerking in 2017. Het resultaat mag er zijn en met deze basis zal het ook de komende jaren zo zijn dat vertrouwen hier begint!

Jerry Brouwer  
Directeur DSI



Door middel van DSI-certificering  
kan de markt nu ook voldoen aan de  
ESMA-richtsnoeren

# Certificering

Jorine Berends  
Manager Certificering



# DSI helpt financiële ondernemingen om aan nieuwe vakbekwaamheidseisen te voldoen



Voor DSI Certificering was 2017 een cruciaal jaar dat in het teken stond van de voorbereiding op de verplichte ESMA-Richtsnoeren, die per januari 2018 in werking traden voor de beleggingssector.

Deze richtsnoeren, onderdeel van MiFID II, stellen strikte eisen aan de vakbekwaamheid van eenieder die klanten adviseert of informeert over beleggen; een soort verplicht rijbewijs voor beleggingsdienstverlening. Voor een goede voorbereiding was een grondige aanpassing van ons registerbouwwerk nodig. De registerstructuur, het beleid en processen gingen op de schop.

Het resultaat van de inspanningen is dat beleggingsondernemingen vanaf 2018 via DSI-certificering kunnen aantonen aan de toezicht-houder dat hun medewerkers voldoen aan deze nieuwe ESMA-Richtsnoeren. In een convenant tussen DSI en de AFM is vastgelegd dat DSI borgt dat wie vanaf 2018 over een volledige DSI-certificering beschikt en in het openbaar register van DSI is opgenomen, daarmee ook aantoonbaar te beschikken over de vereiste passende kwalificatie en ervaring als bedoeld in de richtsnoeren van ESMA.

Om hier handen en voeten aan te geven zijn allereerst de vrij abstract geformuleerde ESMA-criteria vertaald naar meer concrete normen (eindtermen). Dit zijn de onderdelen waaraan iemand aantoonbaar moet voldoen door middel van een examen.

Exameninstituten kunnen hun examens ter accreditatie aanbieden indien deze voldoen aan de DSI-eindtermen om aangemerkt te worden als passende kwalificatie in het kader van een DSI-certificering en ESMA-Richtsnoeren. Het integriteitprogramma van DSI – ook een voorwaarde voor certificering - werd compleet vernieuwd.

## Nieuwe registerstructuur

DSI-gecertificeerden zijn ingedeeld in nieuwe, bredere en volgens ESMA-kaders opgezette registers. Om de relevantie en de herkenbaarheid van de exameninhoud te optimaliseren, maakt DSI daarbinnen ook onderscheid tussen retail- en institutionele certificeringen. Binnen het retail-domein is bovendien gedifferentieerd in advisering over maatwerkoplossingen en standaardportefeuilles.

We maakten van het moment gebruik om ons certificeringsproces onder de loep te nemen. Dat is vernieuwd en gebruiksvriendelijker geworden. Hiervoor zijn de nodige beleidswijzigingen doorgevoerd, die ook relevant zijn voor gecertificeerden die niet onder de ESMA-Richtsnoeren vallen.

## Nieuw: kandidaat-certificering

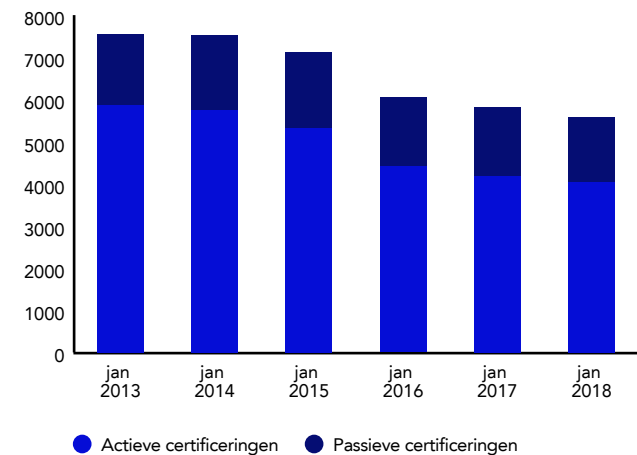
We sloten het jaar 2017 af met de overgang van huidige gecertificeerde professionals naar de nieuwe registerstructuur. Wie daarvoor in aanmerking kwam is in het meest passende DSI/ESMA-register geplaatst. Daarbij is vastgesteld of de kwalificaties van de persoon in kwestie (zoals die bij DSI destijds bekend waren) voldeden aan de nieuwe ESMA-eindtermen.

Zo niet, dan werd men aangemerkt als kandidaat-gecertificeerd, in afwachting van het alsnog behalen van de benodigde kwalificaties. Zo ja, dan verkreeg men een volledige certificering met vermelding in het openbare register. Het deed ons plezier om bijna 1500 professionals dit goede nieuws te kunnen brengen.

DSI 2.0 heeft een belangrijk resultaat opgeleverd: er staat een nieuw, kwalitatief hoogwaardig en toekomstbestendig certificeringsframework waar de sector nu de vruchten van kan plukken.

Jorine Berends  
Manager Certificering

Certificeringen (stand per 1 januari)





De vraag naar DSI Screenings  
nam in 2017 meer toe; door  
innovatie konden we de  
toename goed opvangen.

# Screening



René Ruurda  
Manager Screening & Security

# Opnieuw recordjaar voor de DSI Screening

Met het uitvoeren van meer dan 50.000 verificaties heeft DSI er in 2017 voor gezorgd dat ruim 7100 personen aan de slag konden bij hun (nieuwe) werkgever met een DSI screeningsrapport.

Met het afgeven van een record aantal screenings wordt de positie van de DSI screening bevestigd in combinatie met een duidelijk groeiende werkgelegenheid. Ook in 2017 maakte de DSI screening het verschil op basis van kwaliteit. Het hanteren van duidelijke werkprocessen en de inzet van ervaren screeningsofficers zorgt ervoor dat alle screeningsaanvragen op gelijke wijze volgens de hoogste standaarden zijn uitgevoerd.

Om alle informatie snel en juist te ontvangen innoveert DSI continu in technologie en IT. Dat levert op dat de aanvraagtijd voor het in behandeling kunnen nemen van screenings aanzienlijk verkort is. Ook in 2017 zijn er tal van slimme oplossingen ontwikkeld die het voor de aanvrager van de screening eenvoudiger maken om informatie te verzamelen en te versturen. Het opgeven van werkervaring en het laten ondertekenen van digitale werkgeversverklaringen is hier een goed voorbeeld van. Door het doorlopend beschikbaar komen van nieuwe technologie zal DSI ook in 2018 samen met haar IT-partners het screeningsproces verder optimaliseren met het streven een aanvraag van een screening zo eenvoudig en snel als mogelijk te maken.

## In-employment

In de tweede helft van 2017 is een aantal van de vaste DSI-afnemers gestart met grootschalige in-employment-trajecten. Medewerkers die nog niet eerder door DSI gescreend waren werd alsnog gevraagd dit te doen. Het gegeven dat de meeste van deze medewerkers al voor langere tijd in dienst zijn bij deze bedrijven vroeg en vraagt om een zorgvuldige aanpak en specifieke communicatie.

Door nauw samen te werken met onze afnemers en het opstellen van een duidelijke planning worden deze specifieke groepen door DSI uitgenodigd en intensief begeleid. Om aan de steeds groter wordende vraag van in-employmentscreenings te voldoen ontwikkelde DSI een speciale, verkorte screening. Een screening met een kortere doorlooptijd zonder af te doen aan de kwaliteit.

Additioneel aan de in-employmentscreening lijkt ook de periodieke screening terrein te winnen en wordt deze steeds constructiever ingezet. Hierbij worden alle en/of een specifieke groep medewerkers jaarlijks door DSI gescreend. De medewerker voldoet hiermee continu aan gestelde integriteitseisen en kan zowel intern als extern snel en flexibel worden ingezet. Bij een periodieke screening hoeft de medewerker niet opnieuw reeds geverifieerde informatie op te geven en doorloopt daarmee snel en eenvoudig de screeningsaanvraag.

## Vooruitblik

Ook voor 2018 is de verwachting dat het aantal screeningsaanvragen verder zal blijven groeien. Naast kwaliteit zal de doorlooptijd van een screening een steeds belangrijkere rol gaan spelen. DSI gaat in 2018 de uitdaging aan en streeft ernaar om hierin opnieuw een belangrijke stap te maken en te blijven innoveren.

René Ruurda  
Manager Screening & Security



Screenings



Over 2017 behandelde DSI in  
totaal zeven tuchtzaken,  
waaronder twee transacties.

# Tuchtzaken



Mark van der Lecq  
Senior jurist & Aanklager



# Tuchtzaken 2017

DSI heeft in 2017 zeven tuchtrechtelijke onderzoeken afgerond. In één zaak is door de Tuchtcommissie in februari 2017 uitspraak gedaan. Daartegen werd door de gecertificeerde hoger beroep ingesteld. Twee andere zaken zijn met een transactie afgedaan en vier zaken werden geseponeerd.

## Tuchtcommissie

Uit onderzoek van DSI bleek dat een beleggingsanalist per e-mail nog niet gepubliceerde, koersgevoelige informatie had ontvangen van een beursgenoteerde onderneming. Na ontvangst hiervan heeft de analist volgens DSI de informatie met handelaren in de dealingroom gedeeld. Ook deelde de analist de cijfers per e-mail met ongeveer 50 andere personen. DSI verzocht de Tuchtcommissie een disciplinaire maatregel op te leggen wegens het onzorgvuldig omgaan met koersgevoelige informatie. De Tuchtcommissie oordeelde dat er sprake was van een ernstige overtreding van de normen van professionaliteit, deskundigheid en integriteit. De Tuchtcommissie legde de analist een boete van € 1.250 op.

## Commissie van Beroep

In bovengenoemde zaak ging de analist in beroep. Ten aanzien van het delen van informatie met de handelaren in de dealingroom oordeelde de Commissie van Beroep dat het optreden van de analist blijkt geeft van een gebrek aan deskundigheid en professionaliteit ten aanzien van de omgang met vertrouwelijke en mogelijk koersgevoelige informatie. Volgens de Commissie valt het de analist tuchtrechtelijk echter niet te verwijten dat hij de cijfers per e-mail heeft verspreid aan ongeveer 50 personen. De analist mocht er volgens de Commissie op grond van uitspraken van de onderneming die de cijfers per ongeluk had verspreid, vanuit gaan dat de cijfers de volgende dag voorbeurs zouden worden bekendgemaakt.

De beslissing van de Tuchtcommissie werd vervolgens door de Commissie van Beroep vernietigd en er werd een boete van € 500

opgelegd. DSI werd als grotendeels in het ongelijk gestelde partij veroordeeld tot vergoeding van de door de analist gemaakte kosten tot een bedrag van € 500.

## Transacties

In de eerste transactiezaak ging het om een treasury-handelaar die van een opleidingsinstituut per abuis een certificaat had ontvangen van een niet door hem gevolgde workshop. Het betrof een voor de DSI-registratie verplicht gestelde workshop over ethiek. De handelaar verstreekte vervolgens dit certificaat als zijnde echt aan DSI. Wegens het verstrekken van onjuiste informatie aan DSI werd de handelaar een boete van € 500 opgelegd. De gecertificeerde heeft het transactieaanbod geaccepteerd.

In de tweede transactiezaak ging het om een vermogensbeheerder die privébeleggingstransacties in financiële instrumenten had verricht. Zo werd de schijn van belangenverstremgeling gewekt. Naar het oordeel van DSI was er sprake van een schending van de Gedragscode. Omdat de werkgever de vermogensbeheerder al een financiële sanctie had opgelegd, zag DSI af van een boete. Wel stelde DSI de vermogensbeheerder onder verscherpt toezicht. De vermogensbeheerder zal door de werkgever specifiek worden getoetst op de naleving van de compliancevoorschriften en moet de komende twee jaar aan DSI afschriften verstrekken van deze toetsing.

## Sepot

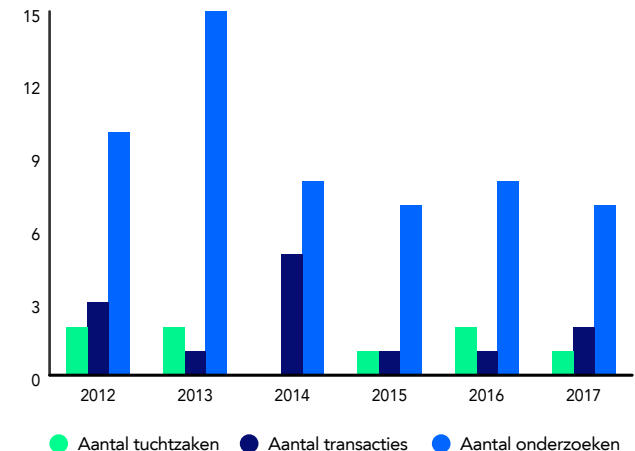
In vier zaken heeft DSI onderzoek verricht maar geen stappen



ondernomen. In drie zaken werd geen schending van de Gedragscode aangetoond. In de vierde zaak werd wel een schending van de Gedragscode aangetoond. Deze schending was echter onvoldoende ernstig om tuchtmaatregelen op te leggen.

Mark van der Lecq  
Senior jurist & Aanklager

Tuchtzaken



# Verkorte jaarrekening

## Balans per 31 december 2017 (in euro's)

<b>Vaste activa</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Materiële vaste activa	147.917	37.443
<b>Vlottende activa</b>		
Vorderingen	305.370	228.763
Liquide middelen	907.125	1.135.588
<b>Totaal</b>	<b>1.360.412</b>	<b>1.401.794</b>
<b>Passiva</b>		
Algemene reserve	1.123.972	1.206.840
Vorzieningen (pensioen)	-	17.000
Kortlopende schulden	236.440	177.954
<b>Totaal</b>	<b>1.360.412</b>	<b>1.401.794</b>

## Staat van baten en lasten 2017 (in euro's)

<b>Baten</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Vergoedingen certificering en screening	2.219.720	2.119.646
Financiële baten	43	1.542
Overige baten	233.340	148.122
<b>Totaal</b>	<b>2.453.103</b>	<b>2.269.310</b>
<b>Lasten</b>		
Personeelskosten	1.642.648	1.523.735
Afschrijving op materiële vaste activa	23.911	22.808
Overige lasten	870.518	710.158
<b>Totaal</b>	<b>2.537.077</b>	<b>2.256.701</b>
Vennootschapsbelasting	1.108	(2.521)
<b>Resultaat</b>	<b>(82.866)</b>	<b>10.088</b>

## Kerncijfers per 31 december 2017

<b>Omschrijving</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Aantal Fte (obv 36 uur)	22,3	19,8
Aantal deelnemers	332	351
Aantal DSI-certificeringen	5.572	5.813
Aantal personen in de DSI-registers	4.856	5.058
Aantal pre-employment screenings	7.146	5.853

# Bestuur & commissies 2017

## Bestuur

D. Schoemaker	Voorzitter
E. Dubbeling	namens de Nederlandse Vereniging van Banken
Mw. M. Rook	namens VBA Beleggingsprofessionals
W. Sprekeler	namens de Association of Proprietary Traders
T.F.C. Andringa	namens de Vereniging van Vermogensbeheerders & Adviseurs
C.H. Figee	namens het Verbond van Verzekeraars (per 12 april 2017)
Mw. I.T. van den Doel	namens de Pensioenfederatie
J.H.M. Janssen Daalen	namens de Dutch Fund and Asset Management Association
M. van Tilburg	namens Euronext Amsterdam
C. Kielstra	onafhankelijk bestuurslid

Per 12 april 2017 is de heer H. Arendse teruggetreden uit het bestuur van DSI. Wij zijn de heer Arendse veel dank verschuldigd voor zijn betrokkenheid bij en inzet voor DSI. Wij verwelkomen de heer Figee.

## Directie

Jerry Brouwer	Directeur
Jorine Berends	Plv. directeur

## Tucht- en Geschillencommissie DSI

Prof. mr. dr. K.W.H. Broekhuizen - voorzitter (per 1 mei 2017)  
Mr. J.L.S.M. Hillen - voorzitter (tot 1 mei 2017)  
Prof. Mr. R.E. van Esch  
Prof. dr. A.J.C.C.M. Loonen  
M.W. Scholten  
Mw. mr. N.G. Wijnstekers - secretaris

## Commissie van Beroep DSI

Prof. mr. F.R. Salomons - voorzitter  
Mr. A. Bus  
Mr. S. Wuisman  
Mr. dr. S.B. van Baalen (per 12 april 2017)  
Mw. mr. C.A. Joustra - plv. lid  
Mr. J.B. Fleers - plv. lid  
Drs. H.P.J. Kruisinga - plv. lid  
Drs. P.H.M. Kuijs AAG - plv. lid  
Mr. R.J.F. Thiessen - plv. lid  
Mr. M.J. Drijfholt - secretaris

## Accreditatiecommissie DSI

Drs. C.L. Worms RBA - voorzitter  
H.H.H.M. Brueren RBA  
Prof. dr. W.C. Boeschoten  
Prof. mr. W.A.K. Rank  
Drs. E. van den Brink RBA  
Drs. R.A.M. Janssen (per juli 2017)  
Mr. M.A. van der Lecq - secretaris

## Functiecommissie DSI Beleggingsanalist

H.H. Kloos RBA - voorzitter  
Mr. drs. R. Wuijster  
Drs. G.J.A. Nikken

## Functiecommissie DSI Effectenhandelaar

P.G.A. Springorum  
E.E. van Bruggen  
R. Wesselius

## Functiecommissie DSI Effectenhandelaar (vervolg)

L. Maartens  
B. Muller  
M. van den Berg

## Functiecommissie DSI Beleggingsadviseur

L.F.M.P. van den Broek - voorzitter  
J.G.M. Coenen  
S. Lepelaar  
D.J. Wever

## Functiecommissie DSI Vermogensbeheerder

A.A.M. Lute RBA - voorzitter  
Dr. R. van Dijk  
Drs. F. Hoogendijk  
Prof. dr. A.J.C.C.M. Loonen  
Mw. A. Soutendijk  
M.H. Zant

## Functiecommissie DSI Compliance Professional

Drs. H.P.M. Ruijgrok RA - voorzitter  
R. Rozenburg  
Mw. drs. M. Veltheer  
F. Demenint  
Mw. K.L. Beyer

## Functiecommissie DSI Treasury Professional

H. Berkhout - voorzitter  
Drs. C.M. Sorber  
K.R.H. Birkhoff  
F. Aalbers

## Functiecommissie DSI Vermogensplanner

D. Garritsen - voorzitter  
M. van Vugt  
L. Moor  
F.J.W.M. Tabbers (per april 2017)  
T. Rietveld (per april 2017)



**DSI**  
**Beursplein 5**  
**1012 JW Amsterdam**

**Postbus 3861**  
**1001 AR Amsterdam**

**T 020 620 12 74**  
**E [info@dsi.nl](mailto:info@dsi.nl)**  
**[www.dsi.nl](http://www.dsi.nl)**



**Hier begint  
vertrouwen**